



KURUMSAL GELİŞİM BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTK.MAM.BYKG.2016-1

1- Referans Kodu: TBTK.MAM.BYKG.2016-1.01
Teknik ve Destek Personeli pozisyonu için;

1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Bilgi Hizmetleri ve Sistem Yönetimi Birimi görevleri kapsamında yürütülen sunucu ve sistemleri, ağ ve güvenlik cihazlarının yönetimi, ihtiyaçlar ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda sunucu ve sistem altyapısına, ağ ve güvenlik bileşenlerine yeni cihaz ve sistemler ekleme, bunların kurulum ve yönetimlerini yapma, sunucu, sistem ve ağ yöneticiliği ile ilgili çeşitli ihtiyaçlar için çözümler üretme çalışmalarında görevlendirilmek üzere personel istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1
Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

- 1.2.1- Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği, Sistem Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- 1.2.2- Sistem ve ağ yöneticiliği konularında en az 2 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- 1.2.3- Tercih edilen nitelikler;
 - Windows Server ve Linux işletim sistemleri yükleme, yapılandırma ve yönetimi yapmış olmak,
 - Ağ protokolleri ve ağ cihazları hakkında bilgi sahibi olmak ve bunların yapılandırma ve yönetimini yapmış olmak.

2- Referans Kodu: TBTK.MAM.BYKG.2016-1.02
Teknik ve Destek Personeli pozisyonu için;

2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Bilgi Hizmetleri ve Sistem Yönetimi Birimi görevleri kapsamında yürütülen yazılım projelerinde geliştirme ekibinde yer alarak yazılımlar için iyileştirme çalışmalarına dâhil olmak, yeni yazılım çözümleri üretmek üzere personel istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1
Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

- 2.2.1- Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri**

Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Endüstri Mühendisliği bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

2.2.2- Tercih edilen nitelikler;

- ASP.NET, C# teknolojilerinde en az 1 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- SQL konusunda bilgi sahibi olmak,
- Veritabanları konusunda bilgi sahibi olmak.

3- Referans Kodu: TBTK.MAM.BYKG.2016-1.03
Teknisyen pozisyonu için;

3.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Bilgi Hizmetleri ve Sistem Yönetimi Birimi görevleri kapsamında yürütülen bilgisayar ve ağ teknik destek çalışmalarına dâhil olmak üzere Teknisyen istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

3.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

3.2.1- Yükseköğretim kurumlarının iki yıllık ön lisans eğitimi veren; **Bilgisayar, Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Teknolojisi, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilişim Sistemleri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetim** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

3.2.2- Bilgisayar ve ağ konusunda en az 2 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,

3.2.3- Tercih edilen nitelikler;

- Bilgisayar, yazıcı, vb çevre birimleri kurulum, kullanım ve problem çözümü konusunda tecrübeli olmak,
- Microsoft tabanlı uygulamaları etkin olarak kullanabilmek, kurabilmek ve problemlerini tespit edebilmek,
- Bilgisayar montajı konusunda tecrübeli olmak,
- Temel elektronik komponentleri tanımak, ölçmek ve değiştirebilmek,
- Bilgisayar, yazıcı, vb çevre birimleri ürünlerde arıza tespitini yapabilmek,
- Ağ alt yapısında bulunan ağ cihazları ve data bağlantılarına müdahale konusunda deneyime sahip olmak.

ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- b) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- c) Askerliğini tamamlamış olmak veya en az 2 yıl tecilli olmak (erkek adaylar için).
- d) Seyahat engeli bulunmamak.
- e) Analitik düşünme ve gelişmiş problem çözme yeteneğine sahip olmak.
- f) İnsan ilişkilerinde başarılı, takım çalışmasına yatkın olmak.
- g) İletişim becerileri kuvvetli, sorumluluk sahibi ve sonuç odaklı olmak.
- h) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulu'nca Devletin milli

güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.

i) Teknik ve Destek Personeli için, Ağırlıklı lisans mezuniyet not ortalaması 4'lük sistemde en az 2,50 olmak (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

j) Teknik ve Destek Personeli için aşağıdaki şartı sağlıyor olmak;

$$\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,00$$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

k) Üniversite lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir öğrenim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).

l) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavlardan birinden alınan puanla kanıtlamış olmak.

(Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz)

Sınav Türü	KPDS UDS YDS	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı 1	60	55	157	480	C	C	C
Sınav Puanı 2	65	61	173	500	B	C	C

Teknisyen ilanları için İngilizce koşulu aranmamaktadır.

KPDS : Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS : Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS : Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (ÖSYM)
TOEFL IBT : Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT : Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT : Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE : First Certificate in English
CAE : Certificate in Advanced English
CPE : Certificate of Proficiency in English

Teknik ve Destek Personeli için; lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 1**" koşulu geçerlidir.

Teknik ve Destek Personeli için; lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 2**" koşulu geçerlidir.

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; lisans, yüksek lisans veya doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az üç yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulu aranmaz.

Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe ve İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100'ünü İngilizce aldığını belgeleyen adaylar bu koşuldanda muaf tutulacaktır.

m) Teknisyen alımlarında aşağıdaki şartı sağlıyor olmak;

- Ağırlıklı ön lisans mezuniyet notu 4'lük sistemde en az 2,80 olmak (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

BAŞVURU SÜRECİ

- a) Adaylar www.mam.tubitak.gov.tr adresinden Kariyer Başkanı altından İş Olanakları bölümünden İş Başvuru Formunu doldurmak ve gerekli belgeleri sisteme yüklemek suretiyle başvuru yapacaklardır. Bunun dışındaki başvurular işleme alınmayacaktır.
- b) Başvuru yapılırken aşağıda yer alan belgelerin eksiksiz olarak sisteme yüklenmesi zorunludur.
 - Diploma, çıkış belgesi fotokopisi (Ön Lisans, Lisans ve varsa üstü. Eğitimlerini yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayan adayların denklik belgelerini de iletmeleri gerekmektedir),
 - Ön Lisans, Lisans (ve varsa üstü) transkript belgesi,
 - Yabancı dil belgesi (veya lisans eğitim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösterir belge), (Teknisyen pozisyonu hariç)
 - Nüfus Cüzdan Fotokopisi,
 - Özgeçmiş,
 - Alanında Deneyimli adaylar için Çalışma Belgesi ve SGK Hizmet Dökümü,
 - ÖSYM-ÖSS Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya Kontrol Kodu olan internet çıktısı), (Teknisyen pozisyonu hariç)
 - ÖSYM-ÖSYS Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya Kontrol Kodu olan internet çıktısı), (Teknisyen pozisyonu hariç)
- c) Başvuruların en geç **05 / 01 / 2017 tarihi saat 17:00'ye** kadar yapılması gerekmektedir. Eksik bilgi veya belge bulunan başvurular değerlendirmeye alınmayacak ve bu kişiler mülakata çağrılmayacaktır. Mülakat tarihi ve yeri daha sonra duyurulacaktır.
- d) Başvurunun referans kodu seçilerek yapılması şarttır. Referans koduna yapılmayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
- e) Adaylar en fazla 1 (bir) adet referans kodlu pozisyona başvurabilecektir. Birden fazla pozisyona başvuran adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- f) Başvuruların incelenmesi sonucunda, istenen belgeleri eksiksiz ve uygun olan adaylardan Teknik ve Destek Personeli referans kodlu pozisyonlar için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (j) maddesine göre, oluşturulacak sıralamada, işe alınacak personel sayısının 5 (beş) katı aday mülakata davet edilecektir. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- g) Başvuruların incelenmesi sonucunda istenilen belgeleri eksiksiz ve uygun olan adaylardan Teknisyen referans kodlu pozisyon için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (m) maddesine göre, en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada, işe alınacak personel sayısının 5 (beş) katı aday mülakata davet edilecektir. Son sıradaki adayla aynı puana sahip bütün adaylar mülakata çağrılacaktır.

- h) Lisans öğrenimini yurtdışında tamamlayan adaylar için “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (j) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.

NOT: Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, TÜBİTAK Başkanlığı'nın (www.tubitak.gov.tr) ve MAM'ın (www.mam.tubitak.gov.tr) web sayfalarında ilan edilecek olup, mülakata girmeye hak kazanan adayların Başvuru Formunda bildirdiği elektronik posta adresine gönderilecektir.

İletişim Bilgileri:

Adres: TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi
Dr. Zeki Acar Cad. No:1 41470 Gebze/KOCAELİ

E-Posta: mam.ik@tubitak.gov.tr

Telefon: 0262 675 35 89
0262 675 36 26